



OBČINA
KANAL OB SOČI

TRG SVOBODE 23 5213 KANAL TEL.++386 5 3981200 FAX. ++386 5 3981223 E - POŠTA: obcina.kanal@obcina-kanal.si

Številka:

Datum:

Na podlagi 42., 43., 44. in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo s spremembami; v nadaljevanju ZJU), Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občinske Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/95 in Primorske novice št. 25/96) in 29. člena Statuta Občine Kanal ob Soči (Ur.l. RS, št. 4/18) sprejme županja Občine Kanal ob Soči naslednji

KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2019

1. UVOD

V skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih predloži županja občinskemu svetu, skupaj s proračunom za tekoče leto, za katerega se proračun sprejema, tudi predlog kadrovskega načrta. Kadrovski načrt predstavlja okvir za sklepanje delovnih razmerij in okvir za upravljanje s kadrovskimi viri. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu s smiselno uporabo 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS. Št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajne ali začasne spremembe obsega dela, če pride do povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva. Med proračunskim obdobjem se tako kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do organizacijskih sprememb in so za to v proračunu zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Za usklajevanje predloga kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe Zakona o javnih financah (ZJF) in Zakona o javnih uslužbencih (ZJU), ki urejajo usklajevanje predlogov pri pripravi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta je dolžna županja uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

2. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF; v nadaljevanju ZJU) in
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Kanal ob Soči (Ur. objave časopis OKO, št. 45/1995, Primorske novice št. 25/96),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09)

3. KADROVSKI NAČRT ZA LETI 2019

Osnova za pripravo kadrovskega načrta za leto 2019 je načrt delovnih mest, ki je bil sprejet ob sprejemanju proračuna oz. rebalansa proračuna občine za leto 2018 in je predvideval tudi načrt delovnih mest za leti 2019 in 2020. V okviru kadrovskega načrta za leti 2019 in 2020 je skladno z uveljavljeno zakonodajo lahko sistemiziranih več delovnih mest kot letno načrtujemo zaposlovati in sicer imamo sistemiziranih: v upravi 13 delovnih mest, v TIC-u 2 delovni mesti in v režijskem obratu 10 delovnih mest, skupaj 25.

Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2018 je bilo v občinski upravi zaposlenih 10, 2 v TIC in 9 v Režijskem obratu.

S predloženim kadrovskim načrtom je v letu 2019 in v naslednjih 2 letih predvidenih v upravi 10 delovnih mest oz. 10 zaposlenih, v TIC-u 2 zaposlena in v režijskem obratu 10 zaposlenih, skupaj 22.

4. PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2020 in 31.12.2021

Glede na leto predlagani kadrovski načrt za leto 2019 v predlogu kadrovskega načrta za naslednji dve leti ni predvidenih sprememb v številu zaposlenih.

Število dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem usposabljanju, ki ga je potrebno določiti po 42. členu ZJU, se omeji na v absolutnem smislu tako, da v občinski upravi in v režijskem obratu na praktičnem izobraževanju niso več kot trije dijaki oziroma študenti istočasno.

Za izvajanje javnih del v režijskem obratu sta v proračunu predvideni dve zaposlitvi.

**KADROVSKI NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI
OBČINE KANAL OB SOČI ZA LETO 2019**

Občinska uprava:

| STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED | ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST | ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2018 | PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2019 | PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2020 | PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2021 |
|--------------------------------------|--------------------------------------|---|---|---|---|
| VII/2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| VII/1 | 7 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| VI* | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| VI | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| V | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| SKUPAJ | 13 | 10 | 10 | 10 | 10 |

VI*- stopnja pred letom 94

Občinska uprava-Turistično informacijski center:

| STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED | ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST | ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2018 | PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2019 | PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2020 | PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2021 |
|--------------------------------------|--------------------------------------|---|---|---|---|
| VII | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| VI | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| SKUPAJ | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

Režijski obrat:

| STOPNJA IZOBRAZBE oz. TARIFNI RAZRED | ŠTEVILO SISTEMIZIRANIH DELOVNIH MEST | ŠTEVILO ZASEDENIH DELOVNIH MEST na dan 31.12.2018 | PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU na dan 31.12.2019 | PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2020 | PREDVIDENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31.12.2021 |
|--------------------------------------|--------------------------------------|---|--|---|---|
| VII | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| VI | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| V | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| IV | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| III | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| II | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| SKUPAJ | 10 | 9 | 10 | 10 | 10 |

**ŽUPANJA
Tina Gerbec**

